

ZARZĄDZENIE NR 17/2020/2021

Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 w Porębie

z dnia 29 stycznia 2021 r.

w sprawie wprowadzenia aneksu do Regulaminu pracy dla Szkoły Podstawowej nr 1 im. Wojska Polskiego w Porębie:

Na podstawie:

1. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.);
2. Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.)
3. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282)
4. Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 910 ze zm.)

oraz w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi

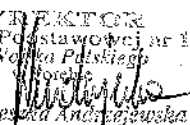
zarządzam, co następuje:

§ 1

Do Regulaminu pracy wprowadzonego Zarządzeniem nr 10/2017/2018 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 im. Wojska Polskiego w Porębie wprowadza się aneks, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej nr 1
im. Wojska Polskiego
Poręba

mgr Agnieszka Andrzejewska

**ANEKS DO
REGULAMINU PRACY w SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 1 IM. WOJSKA
POLSKIEGO W PORĘBIE z dnia 11.02.2019 r.**

zawarty dnia 29.01.2021 r. pomiędzy:

Szkołą Podstawową nr 1 im. Wojska Polskiego w Porębie reprezentowaną przez Dyrektora Szkoły: Agnieszkę Andrzejewską zwaną również Pracodawcą

a

Związkami Zawodowymi:

Wolny Związek Solidarność „Solidarność Oświata” Komisja Międzyzakładowa w Myszkowie, reprezentowanym przez Przewodniczącego Tomasza Szymankiewicza

MOZ ONZZ „Solidarność `80” w Myszkowie,
reprezentowanym przez Przewodniczącego Jarosława Pucka

MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Zawierciu,
reprezentowanym przez Przewodniczącą Annę Gacek

Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Porębie,
reprezentowanym przez Prezesa Arkadiusza Wojdyłę

§ 1.

Strony, mając na uwadze treść art. 108a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 910 ze zm.) oraz art. 6 ust. 1 lit. c i e Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L Nr 119, s. 1) postanawiają dodać do treści Regulaminu pracy § 28 o następującym brzmieniu (kolejny § „Postanowienia końcowe” otrzymuje odpowiednio numer 29)

MONITORING W SZKOLE

1. W celu zapewnienia bezpieczeństwa uczniów i pracowników oraz ochrony mienia wprowadzono szczególny nadzór nad pomieszczeniami szkoły oraz terenem wokół szkoły w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).
2. Monitoring wizyjny obejmuje:
 - a. na zewnątrz obiektu: droga dojazdowa do wejścia głównego, droga dojazdowa oraz chodnik do wejścia głównego, brama główna wjazdowa wraz z parkingiem, droga przejazdowa z tyłu budynku szkoły;

- b. wewnątrz obiektu: wejście główne do hali sportowej, wejście do łącznika hali od ul. Mickiewicza, wejście do łącznika hali od stadionu, korytarz na parterze w nowej części szkoły, wejście główne, korytarz na parterze w starej części szkoły, korytarz na I piętrze w nowej części szkoły, łącznik na I piętrze pomiędzy starą i nową częścią szkoły, korytarz na I piętrze w starej części szkoły, korytarz na II piętrze w nowej części szkoły, łącznik na II piętrze pomiędzy starą i nową częścią szkoły, korytarz na II piętrze w starej części szkoły.

Miejsca monitorowane są oznakowane.

3. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych i socjalnych.
4. Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania. Po tym okresie nagrania obrazu podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.
5. System monitoringu wizyjnego składa się z:
 - a. kamer rejestrujących obraz,
 - b. urządzenia rejestrującego i zapisującego obraz na nośniku fizycznym,
 - c. stacji monitorowania umożliwiającej podgląd rejestrowanego obrazu.
6. Monitoring funkcjonuje całodobowo.

§ 2

Pozostałe postanowienia regulaminu pracy pozostają bez zmian.

§3

Niniejszy Aneks wchodzi w życie z upływem 14 dni od dnia ogłoszenia.

PRACODAWCA

ZWIĄZKI ZAWODOWE